

L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES

nouveau contexte, nouveaux défis
la fonction publique s'engage en Nouvelle-Aquitaine

Cycle de
conférences
et d'ateliers



Après la **première Semaine de l'égalité femmes-hommes en Nouvelle Aquitaine en mars 2019**, la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (DRDFE) de Nouvelle-Aquitaine, avec l'appui du groupe Egaé, cabinet de conseil expert en matière d'égalité, et le soutien du Fonds pour l'égalité professionnelle, vous propose un nouveau cycle de réflexion et d'échanges.

Entre octobre et décembre 2020, chaque deuxième semaine, nous vous donnons rendez-vous pour :

- **Une conférence thématique** en ligne le mardi après-midi ;
- **Un atelier d'échanges de pratique** en ligne le vendredi matin ;
- **En clôture : le 12 janvier 2021, une journée de retours d'expériences sur l'égalité professionnelle en Nouvelle Aquitaine, en présentiel** (sous réserve des consignes sanitaires).

La première conférence aura lieu le 13 octobre, ne tardez pas à vous inscrire !
Ces événements sont gratuits mais l'inscription est obligatoire. Vous pouvez vous inscrire directement via ce formulaire en ligne : <https://tinyurl.com/ConferencesAteliersEgaliteNA>

Fonctionnement des conférences :

Ces conférences seront animées par une consultante du groupe Egaé avec l'intervention d'un.e ou plusieurs expert.e.s de la thématique. Des séquences de questions réponses sont prévues. Elles sont accessibles à tou.te.s et s'adressent en particulier aux référent.e.s Égalité, aux personnels RH mais aussi aux encadrant.e.s et à toute personne désireuse d'en connaître davantage sur le sujet.

Fonctionnement des ateliers :

Chaque atelier en ligne d'échange de pratiques de 2 heures est animé par une consultante experte du groupe Egaé.

Les participant.e.s échangent sur les actions qu'elles et ils souhaitent mettre en place en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes sur la thématique de l'atelier et les éventuelles difficultés rencontrées. La consultante experte apporte des pistes de solutions, en s'appuyant sur des exemples de bonnes pratiques dans d'autres territoires.

Chaque atelier sera thématique, parfois en lien avec la conférence du mardi. Il ne sera toutefois pas nécessaire d'y avoir participé.

Attention le nombre de places est limité à 15 personnes pour préserver la qualité des échanges. Une liste d'attente pourra être constituée, ne tardez pas à vous inscrire.

Au programme du mois d'octobre :

Conférence
n°1

Mardi 13 octobre
de 15h à 17h

Le plan d'action obligatoire en faveur de l'égalité professionnelle dans la fonction publique : Quelles actions et quelle démarche ?

Alors que l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est obligatoire au 31 décembre 2020, comment faire travailler son administration sur le sujet ? Quelles sont les obligations et les champs recouverts par ce plan d'actions ? Quels types d'actions sont possibles ?

Intervenant.e.s :

- **Nicolas ROBLAIN**, Chef du bureau de recrutement et des politiques d'égalité et de diversité, Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP), Ministère de la transformation et de de la fonction publique.
- **Émilie QUILIN**, Chargée de mission stratégie territoriale, Service des Droits des Femmes et de l'Égalité (SDFE), Direction Générale de la Cohésion Sociale, Ministère des solidarités et de la santé.
- Un.e intervenant.e spécialiste des collectivités territoriales (sous réserve)

Atelier
n°1

Vendredi 16 octobre
de 10h à 12h

Mettre en pratique la formalisation d'un plan d'action sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Atelier d'échange de pratiques et appui conseil.

Publics prioritaires : Référent.e.s Égalité, Comités de direction, Personnels des ressources humaines, représentant.e.s du personnel

Nombre de places limité à 15 personnes.

Animatrice :

- **Eléa BARDEAU**, Consultante experte de l'égalité professionnelle, Groupe Egaé

Au programme du mois de novembre :

Conférence
n°2

Mardi 10 novembre
de 15h à 17h

Parcours professionnels dans la fonction publique, quelle reconnaissance pour les métiers exercés majoritairement par les femmes ?

Alors que la crise sanitaire a mis en lumière le rôle crucial des métiers exercés en grande majorité par des femmes - soin, éducation, médico-social, ils restent bien souvent moins valorisés que d'autres fonctions, y compris dans la fonction publique. Comment réévaluer la valeur de ces métiers ? Quels outils pour y favoriser davantage de mixité ? Comment accompagner les parcours professionnels des agents et agentes concernés ?

Intervenant.e.s :

- A venir prochainement !

Atelier
n°2

Vendredi 13 novembre
de 10h à 12h

Appréhender les bases de la budgétisation sensible au genre

Atelier d'échange de pratiques et appui conseil.

Publics prioritaires : Réfèrent.e.s et chargé.e.s de mission Égalité, élu.e.s, opérateurs des contrats de ville

Nombre de places limité à 15 personnes.

Animatrice :

- Eléa BARDEAU, Consultante experte de l'égalité professionnelle, Groupe Egaé

Au programme du mois de décembre :

Conférence n°3

Mardi 8 décembre
de 15h à 17h

Jongler entre vie personnelle et vie professionnelle : un enjeu quotidien de l'égalité professionnelle

La période du confinement avec l'imposition d'un télétravail pour toutes les fonctions qui le permettaient puis la reprise progressive du travail alternant télétravail et « présentiel » a mis en lumière la nécessité de réfléchir de manière pérenne à l'articulation entre vie personnelle et vie professionnelle, particulièrement dans un contexte où tout doit s'opérer au domicile.

Quels enseignements tirer de cette expérience ? Quelles adaptations de long terme sont aujourd'hui transposables dans la fonction publique ? Quel impact différencié de cette organisation et de ces dispositifs sur les agents et les agentes ? Comment adapter ses pratiques managériales en gardant une attitude égalitaire ?

Intervenant.e.s :

- A venir prochainement !

Atelier n°3

Vendredi 11 décembre
de 10h à 12h

Mettre en œuvre un management égalitaire dans un contexte de crise sanitaire

Atelier d'échange de pratiques et appui conseil.

Publics prioritaires : Encadrant.e.s supérieur.e.s et intermédiaires

Nombre de places limité à 15 personnes.

Animatrice :

- Eléa BARDEAU, Consultante experte de l'égalité professionnelle, Groupe Egaé

Inscriptions en ligne obligatoire : <https://tinyurl.com/ConferencesAteliersEgaliteNA>

L'inscription est gratuite, les personnes ayant transmis leurs adresses mail recevront un lien de connexion quelques jours avant la conférence et/ou l'atelier.

Mardi 12 janvier 2021

Une journée d'échanges en présentiel : Égalité professionnelle dans la fonction publique en Nouvelle Aquitaine, où en est-on début 2021 ?

Programme disponible prochainement, sous réserve de l'évolution de la situation sanitaire.

Vous pouvez déjà noter la date et nous laisser vos coordonnées pour être informé.e. dans le formulaire en ligne : <https://tinyurl.com/ConferencesAteliersEgaliteNA>

Les personnes intéressées par la journée d'échanges, recevront de plus amples informations ultérieurement.

L'ÉGALITÉ  **FEMMES HOMMES**
nouveau contexte, **nouveaux défis**
la fonction publique s'engage en Nouvelle-Aquitaine

Cycle de
conférences
et d'ateliers




PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NOUVELLE-
AQUITAINE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Fonds
Égalité
Professionnelle


MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale
de l'administration et
de la fonction publique

GRUPE
egæ